

Аналитическая справка по результатам мониторинга трудоустройства выпускников ГАПОУ СО «Балаковский промышленно-транспортный техникум им.Н.В.Грибанова»

Мониторинг трудоустройства выпускников – одна из важнейших составляющих системы управления качеством *ГАПОУ СО «Балаковский промышленно-транспортный техникум им.Н.В.Грибанова»*.

Основные принципы проведения мониторинга:

- достоверность (используемая для мониторинга информация должна обладать высокой степенью достоверности);
- актуальность (информация должна регулярно обновляться);
- постоянство (мониторинг осуществляется на постоянной основе с определенной периодичностью);
- единство (мониторинг осуществляется по единым формам, основаниям и правилам);
- доступность (информация о результатах мониторинга должна быть доступной для использования в работе сотрудниками университета).

Мониторинг осуществляется посредством сбора, обработки и анализа (в том числе и сравнительного) информации. Сбор данных проводится по методике, базирующейся на личном и дистанционном (телефонном) опросах выпускников.

Ключевым структурным подразделением техникума, осуществляющим мониторинг, является Центр содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ СО «БПТТ им.Н.В.Грибанова».

Сбор исходной информации производится по основным и вспомогательным показателям. **Основные показатели** характеризуют четыре уровня трудоустройства (занятости) выпускников: желаемый, фактический, профильный и территориальный. **Вспомогательные показатели** позволяют определить соответствие трудоустройства договорам, предпочтения выпускников в выборе работодателей в регионе.

При проведении мониторинга отчетным периодом является календарный год. Показатели формируются по состоянию на конец календарного года отчетного периода, в течение учебного года – нарастающим итогом. Данные мониторинга предоставляются в виде итоговых и сравнительных таблиц, диаграмм в общем по техникуму, а также по специальностям и профессиям.

Основные этапы проведения мониторинга

1этап. Организационный (январь-март).

Цель: сбор информации о желаемом трудоустройстве выпускников.

Инструмент: создание баз данных выпускников.

Методика: личный письменный опрос (форма – мини резюме)

Показатели: желаемые вакансии, профиль трудоустройства, территориальные предпочтения.

2 этап. Апрель – июнь.

Цель: текущий сбор информации о трудоустройстве выпускников.

Инструмент: содействие в трудоустройстве через ресурс ЦСТВ техникума.

Методика: дистанционный опрос.

Показатели: фактическое трудоустройство, профиль трудоустройства, территориальные предпочтения.

3 этап. Июль – август.

Цель: массовый сбор информации о трудоустройстве выпускников.

Инструмент: обходной лист.

Методика: личный опрос по утвержденной форме.

Показатели: фактическое трудоустройство, профиль трудоустройства, территориальные предпочтения.

4 этап. Сентябрь-декабрь.

Цель: первичная обработка и уточнение информации о трудоустройстве выпускников.

Инструмент: содействие в трудоустройстве через ресурс ЦСТВ техникума.

Методика: дистанционный опрос, итоговые и сравнительные таблицы.

Показатели: фактическое трудоустройство, профиль трудоустройства, территориальные предпочтения.

Данные о трудоустройстве выпускников и закреплении их на предприятиях показывают, что система мониторинга в техникуме работает эффективно и не требует кардинальных изменений.

Анализ показателей мониторинга трудоустройства и занятости выпускников за 3 года

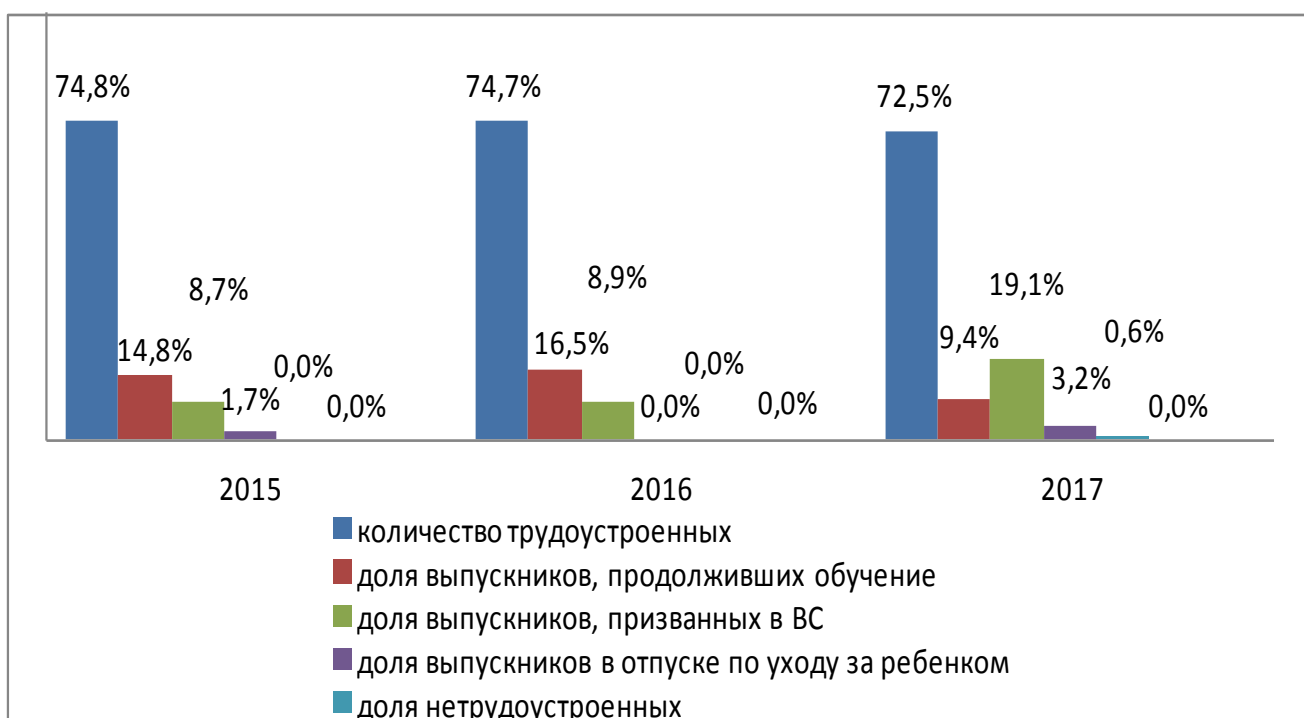
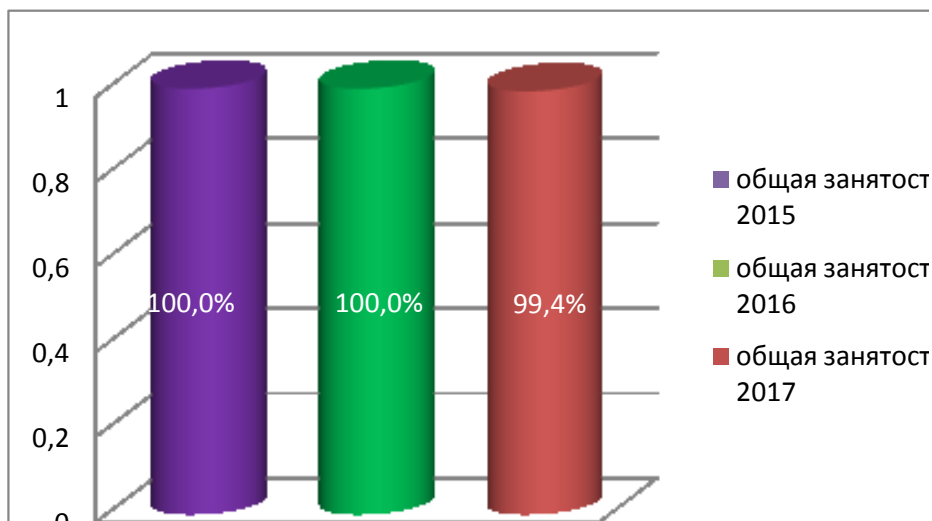


График сводного анализа общей занятости выпускников за 2015, 2016, 2017 года.



Анализ результатов мониторинга трудоустройства выпускников по каналам занятости

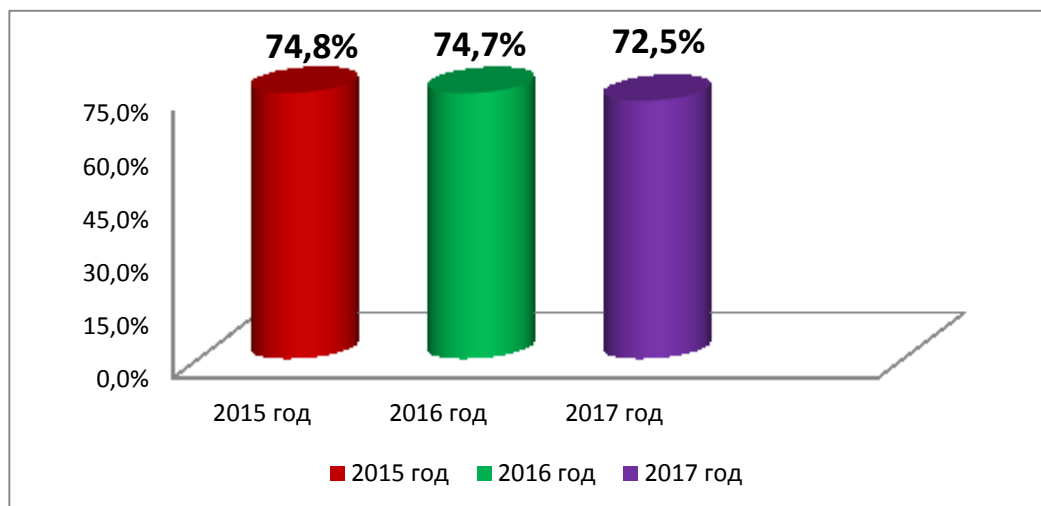
показывает:

За последние три года получены следующие результаты:

Укрупненная группа Специальность / профессия	Количество выпускников			Фактически трудоустроено			Продолжили обучение ВУЗ/СПО			Призваны в РА			Отпуск по уходу за ребенком		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
09.00.00 ИНФОРМАТИКА И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА 09.02.02 (230111) Компьютерные сети (специалист по администрированию сетей)	17	11	15	9	9	8	6	2	3	-	-	2	2	-	2
09.00.00 ИНФОРМАТИКА И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА 09.01.03 (230103.02) Мастер по обработке цифровой информации (оператор ЭВМ и ВМ)	14	18	-	12	9	-	2	6	-	-	-	-	-	-	-
15.00.00 МАШИНОСТРОЕНИЕ 15.01.05 (220703.02) Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	14	-	-	9	-	-	1	-	-	4	-	-	-	-	-
15.00.00 МАШИНОСТРОЕНИЕ 15.01.05 (150709.02) Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	20	19	19	12	12	12	2	-	-	6	7	7	-	-	-
19.00.00 ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ И БИОТЕХНОЛОГИИ 19.01.02 (240700.01) Лаборант-аналитик (лаборант спектрального анализа; лаборант химического анализа)	13	-	-	11	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
19.00.00 ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ И БИОТЕХНОЛОГИИ 19.01.17 Повар, кондитер	-	-	16	-	-	9	-	-	1	-	-	6	-	-	-
19.00.00 ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ И БИОТЕХНОЛОГИИ 19.02.10 (260807) Технология продукции общественного питания (старший техник- технолог)	12	20	17	8	14	12	4	6	2	-	-	1	-	-	2
19.00.00 ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ И БИОТЕХНОЛОГИИ 19.02.10 (260807) Технология продукции общественного питания (техник-технолог)	13	-	21	13	-	18	-	-	3	-	-	-	-	-	-

22.00.00 Технологии материалов 22.02.06 Сварочное производство (специалист сварочного производства)	-	18	-	-	14	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	
23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта 23.01.03 Автомеханик	-	17	14		10	12	-	-	2	-	7	-	-	-	-	
23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта (техник)	-	24	-	-	20	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	
23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (техник), очная	-	-	13	-	-	9	-	-	2	-	-	1	-	-	1	
26.00.00 Техника и технологии кораблестроения и водного транспорта 26.02.03 Судовождение (старший техник-судоводитель)	-	18	11	-	14	9	-	4	-	-	-	2	-	-	-	
29.00.00 ТЕХНОЛОГИИ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ 29.01.08 (19601) Оператор швейного оборудования, швея	12	13	12	12	13	11	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
Всего:		115	158	138	86	118	100	17	26	13	10	14	19	2	6	
%					74,8	74,7	72,5	14,8	16,5	9,4	8,7	8,8	13,8	1,7	-	4,3

Трудоустройство.



Из анализа мониторинга показателей трудоустройства и занятости выпускников намечается положительная динамика по трудоустройству выпускников техникума.

Направление выпускников техникума на работу на предприятия, работающие по современным технологиям с применением передовой техники и оборудования и стабильным экономическим положением, позволяет резко увеличить количество выпускников, закрепившихся на предприятии и облегчает работу техникума по отслеживанию закрепления выпускников на данных предприятиях. Большая работа ведется по поиску предприятий и вакансий, удовлетворяющих запросам выпускников техникума.

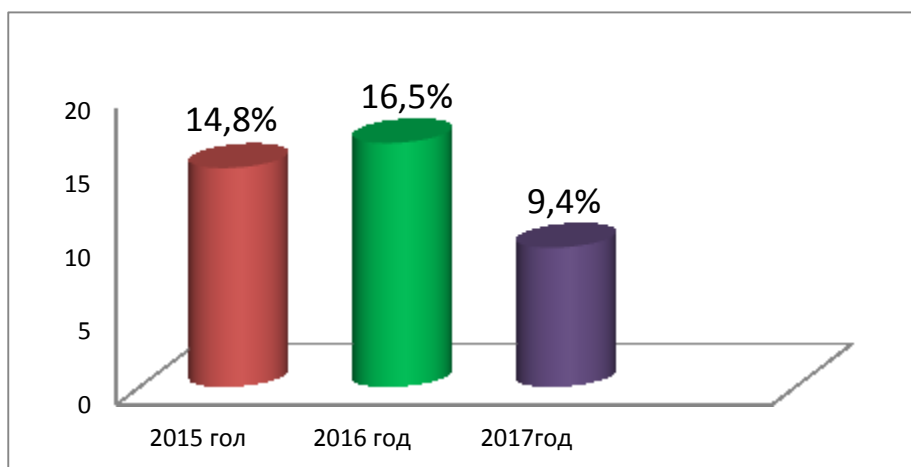
Большие резервы в трудоустройстве выпускников имеются в сфере малого бизнеса.

Так как в ближайшее время маловероятно создание крупных предприятий, имеет смысл

направление выпускников на работу в частные предприятия для практического изучения работы малого с предприятия с целью в дальнейшем открыть собственное малое предприятие.

Развитие мониторинговой службы изложено в Программе развития мониторинговой службы.

Продолжение обучения.

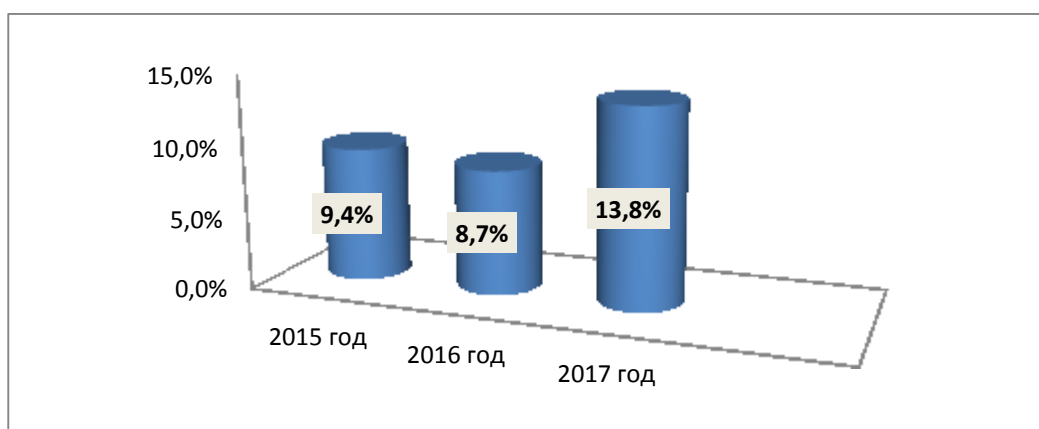


Знания, полученные в техникуме, дают возможность для поступления в высшие учебные заведения. По результатам мониторинга, большая часть выпускников из числа решивших продолжить обучение решают продолжить обучение по полученной в техникуме специальности, что свидетельствует об осознанности выбора специальности и о том, что обучение в техникуме закрепило этот выбор.

Некоторое снижение продолживших обучение в 2017 году связано с тем, что часть выпускников решила продолжить обучение заочно, так как

они получили возможность устроиться на работу на предприятиях, где созданы хорошие условия труда, имеется хорошая заработная плата и социальный пакет.

Призыв в Российскую Армию.



В 2017 году произошло резкое увеличение желающих служить. Среди наших студентов негодных к службе в Армии по состоянию здоровья снизилось на 15%. Несомненно, имеет значение и военно-патриотическое воспитание в техникуме: выпускники техникума

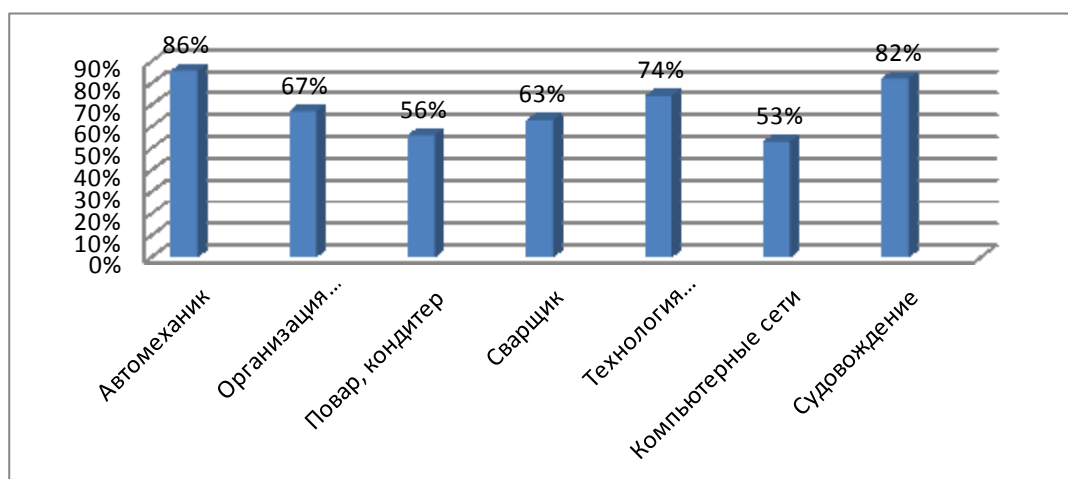
имеют начальную военную подготовку, знакомы с условиями службы и имеют специальности и профессии, востребованные в Армии. Тридцать четыре студента техникума в 2016 году вступили в ряды «Юнармии», на базе техникума функционирует военно-патриотический клуб «Отечество», цель которого привлечь студентов к службе в армию и рассказать о буднях армии.

Выпускники, уволенные в запас, по результатам мониторинга, не испытывают трудностей с дальнейшим трудоустройством, так как имеют возможность поступления в высшие учебные заведения вне конкурса, а также дополнительные возможности трудоустройства (полиция, охранные предприятия и т.д.).

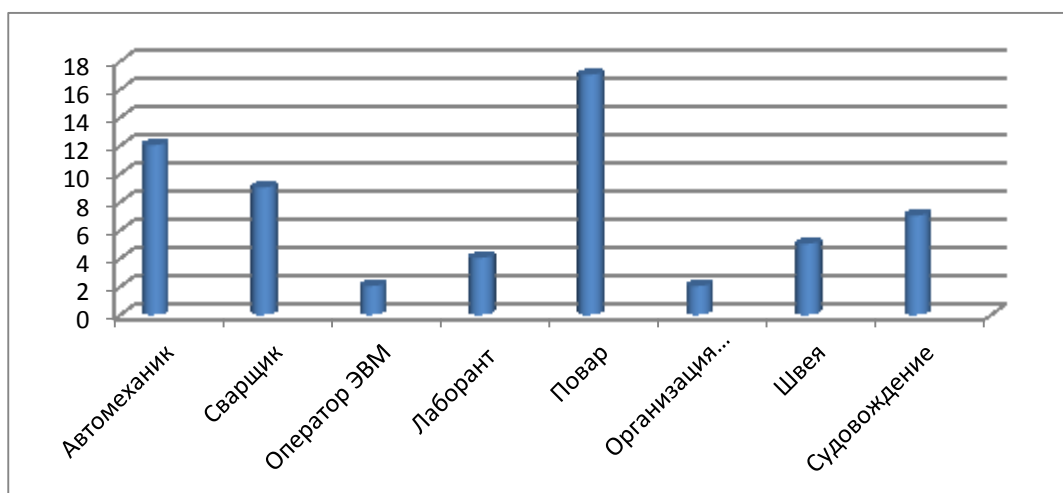
В 2015-2016 годах часть обучающихся была призвана в Российскую Армию до выпуска из учебного заведения. 97% вернулись после службы в техникум и продолжили обучение.

Анализ мониторинга трудоустройства по специальностям и профессиям

По данным 2017 года наиболее востребованы на рынке труда выпускники следующих специальностей (профессий):



По данным ГКУ «Центр занятости населения» очень востребованы, согласно профильности нашего учебного заведения, следующие профессии:



Из таблиц можно заметить, что наиболее востребованы такие специальности как Повар, кондитер, Сварщик, Автомеханик, а также специалисты, имеющие образование «Судовождение», «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта». Данные профессии и специальности имеют большое количество вакансий, поэтому основным направлением по этим специальностям будет закрепление выпускников на предприятиях.

Специальность «Компьютерные сети» и профессия «Лаборант, аналитик» мало востребованы на рынке труда области. Поэтому принято решение: набор на них в техникуме осуществлять при содействии центров занятости населения области и предприятий-работодателей. Договоры о сотрудничестве заключены с вышеперечисленными социальными партнерами.

Набор по профессии «Швея» в основном производится в коррекционные группы. Для трудоустройства выпускников по этой профессии продолжается тесное сотрудничество с центрами занятости населения.

После проведения мониторинга вакансий рабочих мест, был составлен перечень предприятий, рекомендуемых для проведения технологических и преддипломных практик с возможностью дальнейшего трудоустройства выпускников, а также были заключены договора о прохождении практик с потенциальными работодателями. При выдаче направления выпускникам на практику, мы выдаем анкету для работодателей. Анкетирование проводится с целью выявления у работодателей удовлетворенности навыков и умений студентов при прохождении производственной практики, готовность принятия выпускников на работу и причину их отказа.

Результаты анкетирования показали, что, в настоящее время на предприятиях работодатели хотели бы видеть следующую модель специалиста. Итак, специалист должен:

- быть «универсальным», обладать знаниями сразу в нескольких отраслях хозяйства (для совмещения должностей);
- иметь сильное базовое образование, социальные навыки, как работа в команде и умение проявлять инициативу;
- обладать такими личными качествами, как добросовестность и ответственность, гибкость мышления, обучаемость и умение быстро решать проблемы.

Анализ мониторинга трудоустройства выпускников позволил обозначить ряд проблем.

1. Анкетирование студентов техникума показало, что трудоустройство по полученной специальности/профессии в предприятия мало привлекательно в связи недостаточного уровня заработной платы, которую предлагают руководители предприятий для выпускников. Также выпускники иногда не могут

трудоустроиться из-за отсутствия стажа работы, профессионального опыта, отсутствия жилья.

2. Несмотря на то, что в области принята целевая программа, направленная на снижение напряженности на рынке труда, а именно: создание временных рабочих мест, организацию опережающего профессионального обучения, содействие развитию малого предпринимательства, организацию трудоустройства выпускников по направлению «От 18 до 20», она не дает должного эффекта, т.к. имеются возрастные ограничения для выпускников (учеба, армия).
3. Невозможность выпускникам трудоустроиться из-за отсутствия системы обязательного трудоустройства выпускников на предприятиях, где студенты проходили практику. С данными предприятиями существует лишь система долгосрочных договоров в рамках организации производственной практики, но пункт последующего трудоустройства они исключают.
4. Согласно опросу работодателей, невысокий показатель трудоустройства на их предприятиях связан с тем, что выпускники не имеют достаточного профессионального опыта работы на современном оборудовании. А на переучивание выпускников необходимы время и средства.

Деятельность Центра по трудоустройству выпускников.

Для содействия профессионального становления учащейся молодежи в техникуме в 2017 учебном году проведены ряд мероприятий. Данные мероприятия направлены на мотивацию студентов к выбранной специальности и повышению доли трудоустройства выпускников по своей специальности.