

## Полезные советы выпускникам

Вопросы трудоустройства выпускников учебных заведений вышли на первый план в сфере государственной образовательной политики.

Задача содействия выпускникам в обретении первого по окончании учебного заведения рабочего места является не просто актуальной, а одной из первоочередных. В условиях современного бизнеса необходимо начинать строить карьеру заранее, продумывая каждый шаг, чтобы не упустить время. Раннее трудоустройство поможет студенту адаптироваться в бизнесе, в каком направлении ему стоит развиваться.

Время поиска работы — тяжелое и беспокойное время для всех.

Сложно приходится выпускникам ссузов, так как везде требуются кандидаты на замещение вакантной должности с опытом работы по данной специальности.

Не возмущайтесь и не отчаивайтесь. Разумно подходите к ситуации и постарайтесь понять своего будущего работодателя, постарайтесь убедить его, что при отсутствии опыта работы вы прекрасно справитесь. Сделайте упор на свою работоспособность, умение осваивать и применять на практике полученную разными путями информацию, легкую обучаемость, самостоятельность в решении различных проблем.

Студентам старших курсов рекомендуем «на полную катушку» использовать золотое время практики и стажировки. Именно здесь можно получить недостающие опыт, уверенность и знакомства, успеть «засветиться».

По окончании практики или стажировки следует запастись рекомендациями руководителя организации или своего непосредственного начальника по месту работы. Это поможет вам в дальнейшем при трудоустройстве.

Как пройти собеседование?

Не менее важным и ответственным фактором, влияющим на трудоустройство выпускников, является собеседование с работодателем.

Чтобы получить желанную работу, необходимо не только понравиться работодателю, но и обойти других претендентов на вакантную должность.

Важнейшим качеством, необходимым для достижения этих целей, является уверенность в себе и своих силах. Эта уверенность должна проявляться в вашем облике, манерах, словах и поступках, а особенно в достойном поведении в критических жизненных ситуациях.

Во время собеседования вас могут спросить о чем угодно, и, разумеется, каждое собеседование и каждая организация отличаются друг от друга. Но, тем не менее, задаются наиболее часто такие вопросы:

О вас:

1. Расскажите о себе.
2. У вас есть хобби?
3. Почему вы решили прийти на собеседование именно в эту компанию (организацию)?
4. Опишите идеальное для вас место работы?
5. Что вы нам можете предложить?
6. Что вы считаете самой сильной вашей стороной?
7. Вы можете назвать какие-то свои недостатки?
8. Что для вас успех? Что для вас поражение?
9. У вас были когда-нибудь провалы? Что вы вынесли для себя из этих ситуаций?
10. Какими тремя достижениями вы гордитесь больше всего?
11. Кто ваш образец для подражания? Почему?
12. Как соотносится полученное вами образование или опыт работы с этой вакансией?
13. Что в работе дает вам мотивацию?
14. У вас были когда-нибудь проблемы с установлением отношений с вашим бывшим преподавателем, коллегой по учебе и как вы справились с этой проблемой?
15. Вы умеете работать под давлением? Вы можете привести несколько примеров?
16. Вы когда-нибудь выступали перед группой людей? Сколько было людей?

17. Почему мы должны принять вас, а не другого кандидата?  
18. Что вы знаете о нашей организации?  
19. Что вы хотите достичь через пять лет? Через десять лет?  
20. Расскажите мне какую-нибудь историю? Этот вопрос не по теме, но он может быть направлен на оценку ваших аналитических способностей. Если вы тут же начнете о чем-то рассказывать, то будет выглядеть, будто редко что-то обдумываете, прежде чем сказать. Вместо этого лучше задайте интервьюеру несколько вопросов. Например: «о чем вы бы хотели услышать?»

21. Вы хотели бы продолжить ваше образование?

Образование:

1. Почему вы выбрали именно эту специализацию?
2. Почему вы решили поступить именно в это учебное заведение?
3. Вы считаете, что получили хорошее образование? В чем его достоинство?
4. В каких мероприятиях этого учебного заведения вы участвовали?
5. Какие предметы вашей специализации вам нравились больше всего? Меньше всего?

Почему?

6. Какие курсы по выбору вам нравились больше всего? Меньше всего? Почему?
7. Если бы у вас была возможность начать все заново, что бы вы хотели изменить в вашем образовании?
8. Полученные оценки соответствуют вашим знаниям или нет? Почему «да» или «нет»?
9. Был ли такой период, когда, будучи студентом, вам приходилось самостоятельно себя обеспечивать?

Опыт:

1. Какие навыки, относящиеся к работе, вы смогли развить?
2. Вы работали, когда учились в учебном заведении? Где?
3. Что вы вынесли для себя из этого опыта работы?
4. Приведите пример, когда вам приходилось работать под давлением жестких временных рамок.
5. Вам когда-нибудь приходилось заниматься добровольной деятельностью? Какой?
6. Видите вон ту лампу в углу? Попытайтесь продать ее мне?
7. Чтобы вы сделали, если бы у вас было 500 тысяч долларов США?

Карьерные цели:

1. Вам нравится больше работать под наблюдением или самостоятельно?
2. Какой тип начальников вам по душе?
3. Вы бы преуспели, работая в команде?
4. Вам нравится мелкие или крупные организации? Почему?
5. Какие другие должности вы рассматриваете как возможные (подходящие)?
6. Вы можете работать над несколькими заданиями одновременно?
7. Как вы смотрите на сверхурочную занятость?
8. Как вы относитесь к возможности смены места жительства?
9. Вы бы хотели работать по гибкому графику?
10. Что было такого в вашей биографии, что подготовило вас к работе в ...?

У вас должно быть готово несколько вопросов на тот случай, если интервьюер спросит: «У вас есть какие-либо вопросы?»

Вопросы должны предполагать положительные ответы от интервьюера, а также показать, что вы заинтересованы и много знаете о компании. Задавая умные и хорошо продуманные вопросы, вы убеждаете интервьюера, что у вас вполне серьезные намерения, и вам нужно больше информации. Кроме того, хорошо обдуманные вопросы доказывают, что вы хорошо подготовились к интервью. Во время собеседования за вами наблюдают и вас оценивают.

Примерная система оценки во время собеседования:

1. Насколько внимателен и отзывчив кандидат?
2. Способен ли кандидат делать выводы и заключения в процессе собеседования?

3. Показывает ли кандидат хорошую интеллектуальную глубину в процессе общения?

4. Насколько может кандидат разрешать проблемные ситуации?

5. Насколько кандидат подвержен стрессу и давлению?

Навыки, которые работодатели хотели бы видеть у своих сотрудников:

- определенный склад ума, например, аналитический, критический и т. д.;
- знания в рабочей области и общая эрудированность;
- желание и способность учиться и продолжать обучение;
- навыки саморегулирования, например, самодисциплина, правильно расставлять приоритеты;
- высокий уровень мотивации, умение начинать какое-то дело самостоятельно;
- уверенность в себе, умение отдавать себе отчет в собственных действиях;
- умение общаться в формальной и неформальной обстановке с большим числом людей и организаций как письменно, так и устно;
- умение работать в команде.

Мы очень надеемся, что наши рекомендации помогут Вам в поиске работы и окажут содействие в трудоустройстве.